

SEMINARIO SULLE NOVITÀ

TESTO UNICO SICUREZZA

(DL146/2021 e relativa legge di conversione 215/2021)



INTRODUZIONE

Lo scopo del seminario è presentare i recenti aggiornamenti del **Testo Unico sulla Sicurezza (D.Lgs. 81/2008)**.

Tale strumento normativo è stato infatti modificato nel mese di dicembre 2021 dalla legge di conversione del Decreto-Legge 21 ottobre 2021, n. 146 (G.U. Gazzetta Ufficiale n. 301 del 20 dicembre 2021), Legge n. 215 / 2021.

L'aggiornamento **è entrato in vigore il 21/12/2021** ed interessa **tutte le attività sulle quali si applica il testo unico sulla sicurezza.**

ASPETTI DI GESTIONE INTERESSATI DALLE MODIFICHE

ore 11:30 (*Ing. Federico Cenci*)

INTRODUZIONE

ore 11:40 (*Ing. Carlo Filipponi*)

RIORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI VIGILANZA (art.li 13 – 14)

FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO (art.37)

ore 12:00 (*Ing. Silvia Sini*)

RUOLO DEL PREPOSTO (art.li 18 -19 - 26)

RESPONSABILITA' DIRIGENTI SCOLASTICI (art. 18)

CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI (art.99)

ORGANISMI PARITETICI (art.51)

ore12:20

DISCUSSIONE

ore12:30

RIORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI VIGILANZA

E' stato riformulato in senso più repressivo l'art 14, prevedendo la sospensione dell'attività imprenditoriale da parte dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) nei seguenti casi:

- ALMENO IL 10% DI LAVORATORI PRESENTI IRREGOLARI
- PRESENZA DI LAVORATORI AUTONOMI OCCASIONALI SENZA LA PREVENTIVA COMUNICAZIONE DI INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ALL'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO (mediante sms o email)
- IN CASO DI GRAVI VIOLAZIONI IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO DI CUI ALL'ALLEGATO I.

Unitamente alla sospensione l'INL può imporre specifiche misure atte a far cessare il pericolo per la sicurezza o per la salute dei lavoratori durante il lavoro.

Per tutto il periodo di sospensione è **fatto divieto all'impresa di contrattare con la pubblica amministrazione e con le stazioni appaltanti**, come definite dal Codice dei

RIORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI VIGILANZA

ALLEGATO I – D.Lgs 81/2008 - gravi violazioni in materia di salute e sicurezza che possono comportare la sospensione dell'attività imprenditoriale

	Fattispecie	Importo somma aggiuntiva
1	Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	2.500 €
2	Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	2.500 €
3	Mancata formazione ed addestramento	300 € per ciascun lavoratore interessato
4	Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	3.000 €
5	Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS)	2.500 €
6	Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	300 € per ciascun lavoratore interessato
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto	3.000 €
8	Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	3.000 €
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	3.000 €
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	3.000 €
11	Mancanza di protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	3.000 €
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	3.000 €
12-bis	Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto	3.000 €

FOCUS SPECIFICO

VALUTAZIONE RISCHIO DI INCENDIO E PIANO DI EMERGENZA

Nel mese di settembre 2021 sono stati emanati i decreti attuativi di cui all'art. 46 del D.Lgs 81/2008:

- **DM 01/09/2021** - Criteri generali per il **controllo e la manutenzione** degli impianti, attrezzature ed altri sistemi di sicurezza antincendio
- **DM 02/09/2021** - Criteri per la **gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza** e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio
- **DM 03/09/2021** - Criteri generali di **progettazione, realizzazione ed esercizio della sicurezza antincendio** per luoghi di lavoro

A partire da settembre 2022 sostituiranno integralmente il DM 10/03/1998 per cui si dovranno riconsiderare attentamente per tutte le attività: **la valutazione del rischio di incendio, il piano di emergenza, i controlli periodici delle attrezzature antincendi.**

STIAMO VALUTANDO LE AZIONI PIU' OPPORTUNE E SIAMO A DISPOSIZIONE PER
QUALSIASI CHIARIMENTO

FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

In attesa di uno **specifico accordo tra lo Stato e le Regioni**, che verrà emanato entro il 30/6/2022, nel quale **saranno ridefiniti complessivamente i termini delle attività formative in materia di sicurezza**, sono state introdotte novità sui seguenti ambiti:

- FORMAZIONE DATORE DI LAVORO
- FORMAZIONE PREPOSTO
- VERIFICA APPRENDIMENTO ED EFFICACIA FORMAZIONE
- REGISTRO DELL'ADDESTRAMENTO

FORMAZIONE DATORE DI LAVORO

E' stato introdotto un nuovo obbligo: formare il Datore di lavoro.

I dettagli circa:

- la durata,
- i contenuti minimi
- le modalità

saranno definiti con i prossimi accordi Stato Regioni entro il 30/06/2022

La verifica circa il corretto adempimento degli obblighi di legge potrà correttamente effettuarsi solo una volta che sia stato adottato il predetto accordo (**vedi circolare INL n. 1 del 16/02/2022**)

FORMAZIONE DEL PREPOSTO

Dovrà essere:

- svolta **interamente con modalità in presenza**;
- **ripetuta, con cadenza almeno biennale** e comunque ogni qualvolta ciò sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

In assenza del nuovo accordo, i preposti dovranno essere formati secondo quanto già previsto dal vigente accordo n. 221 del 21 dicembre 2011 adottato dalla Conferenza permanente ai sensi del primo periodo del comma 2 dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008 e che non è stato interessato dalle modifiche introdotte dal D.L. n. 146/2021. (**vedi circolare INL n. 1 del 16/02/2022**)

VERIFICA APPRENDIMENTO ED EFFICACIA FORMAZIONE

Introdotta l'obbligo di:

- verifica finale di apprendimento per tutti i percorsi formativi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- verifiche di efficacia della formazione durante le prestazioni lavorative.

I nuovi accordi Stato Regioni dovranno definirne tempi e modi.

Cosa succederà in caso di verifica di efficacia negativa?

Formazione da ripetere?

REGISTRO DELL'ADDESTRAMENTO

Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.

Ricordiamo che l'addestramento viene effettuato:

- da persona esperta;
- sul luogo di lavoro;

Consiste:

- nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale;
- nell'esercitazione applicata nel caso delle procedure di lavoro in sicurezza.

IL RUOLO DEL PREPOSTO

Persona che, in ragione delle **competenze** professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, **sovrintende** alla attività lavorativa e garantisce **l'attuazione delle direttive** ricevute, **controllandone** la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un **funzionale potere di iniziativa**

- obbligo del DL di **individuazione formale** del preposto per le attività di vigilanza (art.18)
 - Responsabilità
 - Compiti
 - Attribuzioni

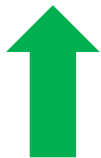
sanzione penale: arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 €

Esercizio di fatto di poteri direttivi Le posizioni di garanzia relative ai soggetti gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti. (art. 299 D,Lgs 81/2008).

IL RUOLO DEL PREPOSTO

- aumento **responsabilità** del preposto (art.19):
 - intervenire per modificare il comportamento non conforme, fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza
 - in caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite...interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti
 - in caso di rilevazione di deficienze ..., se necessario, interrompere temporaneamente l'attività

sanzione penale: arresto fino a 2 mesi o ammenda da 491,40 a 1.474,21 €



abilità di gestione del
comportamento umano



miglioramento del livello di sicurezza
e della cultura della sicurezza

IL RUOLO DEL PREPOSTO

- individuazione preposto **appaltatori e subappaltatori** (art.26)

sanzione penale: arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 €

- **formazione**
- possibile **compenso** definito da contrattazione collettiva
- **tutela da ritorsioni o pregiudizio** da contrattazione collettiva

RESPONSABILITA' DIRIGENTI SCOLASTICI (art.18)

- **Esenzione di responsabilità civile, amministrativa e penale** di dirigenti scolastici nei casi in cui abbiano richiesto interventi strutturali e di manutenzione necessari
- La **valutazione dei rischi strutturali** degli edifici e l'individuazione delle misure necessarie a prevenirli sono di esclusiva competenza dell'amministrazione
- Il **DVR** è redatto **congiuntamente**
- Il MI entro 60 gg stabilisce la **modalità di valutazione congiunta** dei rischi connessi agli edifici scolastici.

CANTIERI TEMPORANEI E MOBILI (art.99)

- La notifica preliminare viene trasmessa anche alla Cassa Edile
- Le informazioni della notifica preliminare alimentano una banca dati dell'Ispettorato nazionale del lavoro



Maggior condivisione delle informazioni,
quindi **maggior controllo**

ORGANISMI PARITETICI (art.51)

Prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti

- creazione da parte del Ministero del Lavoro di un **repertorio** degli organismi paritetici, previa definizione dei criteri identificativi